



新聞稿

就薪常會薪酬趨勢調查委員會日前錯誤處理薪酬趨勢調查報告(報告)確認事及傳媒的報導，香港政府華員會(本會)認為有澄清事實、還我清白的必要：

甲、薪酬趨勢調查委員會令技術問題政治化

薪酬趨勢調查機制自 1974 年引入以來，負責監督每年一度薪酬趨勢調查的薪常會薪酬趨勢調查委員會(委員會)，即使遇嚴重爭議，均能技術問題技術解決，避免極端化、政治化。本來，對每一年的調查報告，確認與否並非關鍵問題，因薪酬趨勢指標並非考慮公務員薪酬調整問題的唯一因素，惟原則是仍須尊重調查機制、秉承科學客觀精神。某一或兩間公司不符合既定的調查準則，委員會只須技術性問題技術解決，作出修訂便可；如有歧見，則可照慣例處理，只須陳述雙方理據，宣佈報告未能確認便可。然而，今年的情況却一反常態，有人漠視委員會從來沒有“少數服從多數”的規定及做法，強行行事，既全不提及嚴重爭議，又高調宣佈委員會已確認報告！

由薪酬趨勢指標自 2009 年 5 月 18 日公佈至 6 月 8 日強行確認報告的期間，委員會新任主席蔡惠琴、替任主席張震遠及薪常會秘書長李美嫦等人採取了罕見的不當處理手法，包括：有錯不改、預設立場、誤導公眾、破壞慣例！其結果是技術問題被政治化，既破壞了委員間的互信、制造了委員會內的對立，又損害了調查機制及委員會的公信力，更嚴重的是，為今年公務員薪酬調整問題平添亂局！

乙、部分傳媒嚴重損害本會聲譽

根據委員會職權範圍的規定，任何委員只要有意承擔責任，均會努力分析調查結果，盡量確保用以闡釋所得數據的既定準則獲得正確引用。本會秉持一貫負責任的態度，每年均認真參與，勤於分析，坦誠反映，絕非委員會中有人惡意中傷本會所謂“雞蛋裏挑骨頭”。35 年來，幾乎每一項薪酬趨勢調查方法的改善均浸透本會的努力，貢獻不但有目共睹，更有記錄可查。

遺憾的是，部分傳媒忽視委員會成員的天職，不深入了解事實真相，不去客觀公正地報導及評論，竟抹黑忠實履行職責、認真審核調查報告的委員為“死撐”，連本會早在今年 4 月調查結果未揭曉前建議即時凍薪，與市民共渡時艱的善意亦被歪曲！

更甚者，根據 2009 年 6 月 9 日《文匯報》、《成報》及《明報》的特稿《自導自演》、《拆局解碼》及《新聞背後》，本會被誣衊成了“不負責任”、“沒有誠

信”、“輸打贏要”、懷有“不良動機”的“小人”！在全不向本會求證下，這3份報紙竟借薪酬趨勢調查委員會“消息人士”、“知情人士”之名，詆毀本會是“主動要求委員會主席蔡惠琴遊說(80號)公司回心轉意重新加入調查”的“「問題數據」始作俑者”，却因薪酬趨勢指標負數大，“以調查具連貫性、公信力等為由要求重新剔除有關數據”，“輸打贏要”；本會因今次“捉蟲”，故“反口”拒確認；本會“力挽大公司參與調查”，“弄巧反拙”！更以“本報曾就此事聯絡華員會，對方至截稿前沒有回覆”來影射本會“理虧心虛”、“迴避質疑”的假象！

事實是：本會從未“主動要求”、“力挽”該公司參與調查；本會經深入調查，包括查閱調查組某些檔案後，確信該公司的某些數據未能符合既定的調查準則，了解到委員會的處理確有不當之處，才要求修訂但被堅拒，故不能無原則、不講調查科學性地，盲目確認薪酬趨勢調查報告(委員會有會議記錄等檔案文件可為佐證)。部分傳媒不負責任的報導及評論，協助散佈了不實消息，既嚴重誤導了公眾，亦嚴重損害了本會的聲譽！

丙、禍害無窮 公務員隊伍穩定存疑

薪常會薪酬趨勢調查委員會有人的不當處理及部分傳媒的推波助瀾，平添亂局，令今年公務員薪酬調整問題更趨複雜，不易順利解決，更可能面對法律挑戰，又令薪酬趨勢調查機制及薪常會的公信力存疑，並將因嚴重爭議持續、爭拗不停，令公務員及社會對立加劇、公務員隊伍的穩定存疑，禍害無窮！

對有人有意無意挑動對立、擴大事端、唯恐天下不亂，本會深感不安及憂慮！對某些人士的居心，本會不無質疑！

丁、本會保留追究的權利

對薪常會薪酬趨勢調查委員會有人的不當處理及部分傳媒對本會聲譽的損害，本會將保留追究責任的權利！本會將在諮詢法律意見後決定下一步行動。

香港政府華員會

2009年6月14日