

副署長(屋邨管理)與房屋署工程職員協會會議 會議紀要

日期：2017年12月13日(星期三)

時間：下午2時30分

地點：房屋委員會總部第2座9樓會議室

出席者

管方代表：

黃麗冰女士	(會議主席)	副署長(屋邨管理)
陸慶全先生		助理署長(屋邨管理)(三)
鍾金永先生		助理署長(工務)(三)
郭淑文先生		物業管理總經理(支援服務)(一)
張黃坤賢女士		總行政主任／職系管理(工務)及委任
黃懿藍女士		高級行政主任(員工關係)
黎婉儀女士	(記錄人員)	行政主任(員工關係)(二)

職方代表：

陸禮華先生	(房屋署工程職員協會主席)	高級屋宇裝備督察(屯門西)
劉育聰先生	(房屋署工程職員協會副主席)	高級工程監督(中央評審小組)(二)
梁秋明先生	(房屋署工程職員協會副主席)	工程監督(發展及建築)(三十四)
吳紹雄先生	(房屋署工程職員協會副主席)	屋宇裝備督察(建築)(五十)
蘇國雄先生	(房屋署工程職員協會秘書)	高級屋宇裝備督察(物業服務)(西九龍及西貢一)
洪瑞平先生	(房屋署工程職員協會副秘書)	屋宇裝備督察(建築)(十二)
劉家倫先生	(房屋署工程職員協會理事)	工程監督(總部)
梁家明先生	(房屋署工程職員協會理事)	屋宇裝備督察(建築)(六)
梁煒燁先生	(房屋署工程職員協會理事)	助理屋宇裝備督察(馬鞍山及沙田北)(二十三)
湯家偉先生	(房屋署工程職員協會理事)	助理工程監督(總部)(三)
黃超忠先生	(房屋署工程職員協會理事)	助理工程監督(發展及建築)(三十六)

因事缺席者：

陸子慧先生	物業管理總經理(東九龍)
-------	--------------

(一) 歡迎詞

主席歡迎物業管理總經理(支援服務)(一)郭淑文先生首次出席會議。

(二) 通過 2017 年 9 月 13 日會議紀要

2. 2017 年 9 月 13 日會議紀要無需修改，獲一致通過。

(三) 續議事項

(1) 建築地盤上網服務

(2017 年 9 月 13 日會議紀要第 22 至 23 段)

3. 鍾金永先生回答協會的查詢時報告：

- (a) 資訊科技分處已於 2017 年 11 月 3 日批出為期三年的無線 Metro Ethernet (ME)服務新合約予「香港電訊」(HKT)。香港電訊正安裝新設施，預計會於 2018 年 2 月 1 日開始新合約銜接現有服務；以及
- (b) 資訊科技分處的中央網絡小組和無線 ME 服務供應商香港電訊正在密切監察無線 ME 網絡的速度和穩定性。在新服務合約內，香港電訊將會倍增數據傳送網絡頻寬，由 1Mbps 增至 2Mbps。我們預計無線 ME 網絡的表現和穩定性將會在 2018 年 2 月，即使用新服務平台後進一步改善。

4. 吳紹雄先生感謝管方的跟進工作，不少地盤的上網服務已大有改善；如果建築地盤能採用有線服務，相信情況會更為理想。

5. 鍾金永先生回應說，由於越來越多的建築地盤位於相對偏遠的地區，而現行有線 ME 服務合約批出的時候，尚未包括相關地盤，服務承辦商或未有電纜覆蓋這些地區。如果該些地盤要使用有線 ME 服務，就需要額外鋪設電纜，但由於電纜鋪設工程複雜及成本大有不同，故不能包括在現行有線 ME 服務合約內。總括而言，現階段以無線 ME 服務地盤辦公室是實務的替代方案。

(四) 新議事項

(1) 2017 年資源分配工作

6. **陸禮華先生**查詢 2017 年資源分配工作的進展。
7. **黃懿藍女士**回應說，根據政府的指示，在政府向立法會提交 2018/19 年度財政預算前，2017 年資源分配工作的結果必須予以保密，故暫時未能披露詳情。
8. **張黃坤賢女士**補充，政府將於 2018 年 2 月 28 日向立法會提交 2018/19 年度財政預算案。一如既往，發展及建築處之後會安排四名助理署長與員工代表會面，簡報最新的進展。
9. **主席**說，工作量日益增加，管方明白員工對人手安排的關注。由於可供增加的常額職位有限，資源分配工作的結果未必能滿足部門所有的人手需求，部門會繼續監察實際情況，如有需要，會考慮以其他人力模式，例如聘用房委會定期項目員工或個體聘用人員，透過「最後延長服務」機制讓現職人員留任等，以滿足各項運作需要。
10. **陸禮華先生**指出，近年有不少同事退休，他們關注最後延長服務的申請會否獲得批准。
11. **張黃坤賢女士**回應說，管方會善用既定機制，在適當情況下讓現職人員留任，以助應付目前的運作需要和傳承經驗。審批最後延長服務的申請時須考慮以下因素：
 - (a) 運作需要；
 - (b) 申請人近年的工作表現、品行和健康狀況；以及
 - (c) 會否過度阻礙其他人員晉升。
12. **張黃坤賢女士**補充，職系管理組評估最後延長服務申請會否過度阻礙其他人員晉升時，主要考慮相關晉升選拔委員會結果的預計公布時間。如申請人要求延任的時段超越晉升選拔委員會結果的公布時間，有關申請便會被視為過度阻礙其他人員晉升。

(2) 發展及建築處屋宇裝備工地人員的輔助人手比例

13. **陸禮華先生**反映，現時發展及建築處只有 85 個一級監工(屋宇裝備)常額職位，但相若的輔助人手(即個體聘用人員及房委會定期項目員工)配額卻有 82 個，兩者比例接近一比一，亦佔發展及建築處屋宇裝備工地人員常額編制總數(約 230 人)超過三分之一，為常額編制人員帶來沉重的額外工作負擔，影響工作效

率。而這輔助人手比例與發展及建築處其他工地人員職系的相比，亦相對較高，影響屋宇裝備工地人員的事業前途發展，對他們不公平，嚴重影響士氣。

14. **陸禮華先生**續解釋，個體聘用人員不能執行部分職務，流失率又高，崗位經常懸空影響運作，原有的工作須由留下來的人員分擔處理，令同事不勝負荷。

15. **吳紹雄先生**補充，個體聘用人員所具備的工作經驗一般較淺，加上流失率高，房屋署內部人員花費了不少額外時間和精力在有關的督導及培訓工作上。

16. **鍾金永先生**回應說：

- (a) 發展及建築處屋宇裝備工程的工地人手比較緊張，署方所以透過不同途徑，例如增加人手和加強協調日常工作的流程，以提高效率和應付工作所需。截至 2017 年 12 月 6 日，發展及建築處屋宇裝備工地人員的輔助人手配額合共 84 個(包括一級監工(屋宇裝備)及助理屋宇裝備督察)，而其相對應的公務員職位編制則有 154 個，比例約為 0.55:1；
- (b) 兩輪定期項目屋宇裝備工程督察招聘工作的結果都不理想，適合錄用人員的數目與署方訂下的招聘目標人數有相當距離。為確保各項工程的質量與進度，及配合政府的建屋目標，經檢討後，發展及建築處合共 52 個定期項目屋宇裝備工程督察的配額已獲批准轉換為個體聘用人員配額，以期盡快招聘所需輔助人手，填補空缺；
- (c) 對於新入職的個體聘用人員，部門會提供適切的在職訓練，以期令他們盡快熟習部門的各項工作守則及要求，並在較短的時間內能夠開始獨立處理日常工作，以減輕各同事的工作負擔和壓力；
- (d) 在 2017 年，署方已為新入職的個體聘用人員舉辦了不同的在職訓練，當中包括誠信管理研討會、項目的基本理念、各類屋宇裝備系統及裝置的課程、工地安全 (Site Safety PASSPORT)、發展及建築工地流動系統的應用，及工地管理經驗分享會等；以及
- (e) 署方會繼續與同事保持溝通，了解同事關注的事項和面對的工作壓力，並會密切留意工地人員的工作量及相應的人手需求，適時進行檢討，以期按需要在每年的資源分配工作中，爭取增添屋宇裝備工程工地人員的常額職位。署方亦會不斷監察情況，確保人力資源的運用能發揮最大效益，以應付工作上的需要。

17. **主席**想知道房委會定期項目員工和個體聘用人員的入職薪金水平是否不同。

18. **張黃坤賢女士**回應說，房委會定期項目員工的入職薪金一般定於相類公務員職級的起薪點，如果因招聘困難等因素而需定於較高水平，亦不可高於相關薪級的中點(mid-point)。至於個體聘用人員的薪酬，由服務提供者作為個體聘用人員的僱主釐定，彈性較高。雖然近年房委會招聘定期項目工地人員有困難，但礙於機制所限，定期項目工地人員的薪金可上調空間有限。相反，相類的個體聘用人員的薪金卻可因應市場的情況提升到較高水平，因此高於定期項目員工的薪金。

19. **主席**說，由於個體聘用人員的現行薪金水平較高，更具吸引力招聘及挽留合適的人員，部門把部分房委會定期項目員工配額轉換為個體聘用人員配額不失為變通的做法。

20. **陸禮華先生**說，近幾年的資源分配工作所批准開設的常額職位主要是應付建築項目的前期工作，例如規劃、設計及工程研究，協會關注負責較後期工作的其他職系，包括工地人員職系日後獲批開設職位的數目會相對較少。

21. **主席**回應說，部門須善用資源，重訂工作優先次序等，確保以最具效益的方式調配人手應付工作所需。部門會繼續向政府當局申請額外人手，以應付不同階段的人手要求。

(3) 房委會總部工程監督職系人員的工作空間

22. **陸禮華先生**說，工料測量組(一)在 2017 年 1 月搬往始創中心，發展及建築處隨後重整其在房委會總部的辦公地方。有會員反映，房委會總部工程監督職系人員獲重新編配的工作空間，小於其可享有的標準面積，影響工作效率。

23. **劉家倫先生**補充，最近亦收到屋邨管理處的會員反映，其房委會總部的辦公地方不足。他於會上提交有關辦公室實況的圖片供與會者參閱。

24. **鍾金永先生**回應說，現時房委會總部工程監督職系人員的工作空間標準(Office Space Standards)如下：

- (a) 高級工程監督 4.1 平方米；
- (b) 工程監督 4.1 平方米；以及
- (c) 助理工程監督 2.8 平方米。

根據政府產業管理及有關事務規例第 211 條 (Accommodation Regulations 211)，在開放式辦公室設計下 (open-plan setting)，流動空間 (circulation space) 應計算在工作空間標準內。工料測量組 (一) 於 2017 年初搬往始創中心後，發展及建築處相繼重整各組別在房委會總部的辦公地方，當中涉及有工程監督職系人員的組別包括工程安全及健康小組 (Safety and Health Unit) 和建材監管隊 (Components and Materials Team)。這兩個組別是按既定工作空間標準 (Office Space Standards) 及其運作需要提交辦公室設計圖，圖則經審核後已獲批准，而相關裝修工程亦已完成。如同事有其他查詢，可聯絡發展及建築處行政秘書處。

25. **陸禮華先生** 表示，會員諒解因應個別辦公室的實況，部分員工所獲編配的工作空間或會較標準面積的小，他們會盡量忍耐。不過，倘若地方過於擠迫以致工作效率降低便不理想。

26. **劉家倫先生** 補充，認同發展及建築處於 2017 年重整各個組別在房委會總部的辦公地方後，一般而言，辦公地方的安排情況已獲改善，不過，或有個別個案的情況較之前差。

27. **主席** 回應說，部門會按既定的機制及標準審批辦公地方及有關設計圖，如個別同事的辦公地方過於擠迫影響工作效率、職業安全 and 健康，管方可探討是否有空間作出改善。她指示可於會後請有關的行政秘書處另行跟進。

高級行政主任
(建築) 及
高級行政主任
(屋邨管理)

(會後補註：協會於會上提交的三個個案已交發展及建築處行政秘書處和屋邨管理處行政秘書處考慮和跟進處理。)

(五) 其他事項

(1) 惜別致謝

28. **鍾金永先生** 表示，發展及建築處剛重新檢視其四名助理署長的職務和分工，工地人員的管理和監督工作稍後會改由助理署長 (工務) (二) 接掌。他本人並將於 2018 年 3 月中展開退休前休假，因此，這是他最後一次出席副署長 (屋邨管理) 與房屋署工程職員協會的會議。他藉此機會，感謝房屋署工程職員協會一直以來和衷共濟，發揮合作精神。

29. **陸禮華先生** 回應說，協會的宗旨是促進管職雙方的了解和合作，重視溝通。他代表協會感謝 **鍾金永先生** 過去的工作，並祝願他退休後生活愉快。

30. **主席** 代表同事感謝 **鍾金永先生** 過去的工作，並預祝他退

休後生活愉快、身體健康。

(六) 散會時間

31. 再無其他事項討論，會議於下午 3 時 33 分結束。

*** 完 ***