

編輯小組:

劉育聰

黃超忠 林劍豪

義務編輯: 侯悅煥

理事會名單:

主席	姚冠標 3610 7917
副主席	陳其昌 2129 3265 林志明 3610 1386 譚振華 2761 6745
秘書	陸禮華 2451 7027
副秘書	蘇國雄 2760 3273
司庫	曾啟榮 2686 5224
副司庫	伍錦鳴 2461 1101
理事	何倍昇 2171 7798 許澤林 5184 5741 林劍豪 3162 0158 劉家倫 2686 5204 劉育聰 2761 5790 梁家明 2426 5422 吳紹雄 5307 3875 黃超忠 3167 2317 王國橋 3162 0536 黃珊珊 3610 1505 楊健康 3610 1389 蔡家輝 2172 9718
名譽會長	李珠 2772 5077 侯悅煥 9372 0745
核數員	陳朝光 6833 7812 羅玉麟

主席會務報告

一年復始，萬象更新，謹代表房屋署工程職員協會全人敬祝各位會員身體健康，萬事如意，周年旺相，步步高陞。

在過去一年，本會與署方多方面討論工程前線人員人手短缺及分配問題，已達至一些共識和進展，雖未能盡如人意，但望各位會員能夠忍耐和體諒，我們理事會繼續向署方反映和爭取的。

(一) 發展及建築處工地人員的分工及人手安排

多年來，新工程地盤前線人員一直擔任監察土木和土力工程的技術人員的角色，包括斜坡地盤開發及重整，泥釘建造及管理等等。本會在「專工專責」原則的大前提下，向署方如實反映地盤人手安排的需要，得各方面重善如流的考慮，已達至共識和落實相關安排如下：

- i) 由 2017 年 10 月 3 日起將土木和土力工程項目全數交回土力工程組監督及負責，發展及建築處會草擬一份部門編制委員會(DEC)文件，將先前工程監督職系新增的 12 個助理工程監督(ACW)職位轉換至土力工程組的助理工程督察(AIOW)職位，以配合土力工程組交接有關的工程項目。
- ii) 在過渡期間監督現時的土木和土力工程項目，署方亦答應委派有關項目工程師加強地盤管理以及提供適當的培訓給與負責監督的地盤前線人員。
- iii) 至於日後由工程監督(COW)處理駐地盤助理工程督察(AIOW)的出勤記錄及假期申請，在順利交接的大前提下，希望各駐地盤工程監督保持忍耐，本會回應署方所提出這個臨時安排希望在下次土力工程組增加了人手後得以告一段落。



“會員天地” 全屬筆者意見
並不代表本會立場

會員天地

昔日小伙子

蛇宴後感

藉著工會蛇宴，除了在入冬前能夠進補一番，亦可以借此機會與各好同事及伙記把酒言歡，暢聚共飲，訴說近況。

菜式方面最欣賞是太史五蛇羹、七彩炒蛇絲、籠仔蒸大鱔、枝竹炆黑草羊……等等。除了份量十足外，味道還恰到好處，完全感受到廚師們的獨到功夫及手藝。在進食太史五蛇羹時還記得加入少許大會供應的三蛇酒，令味道提升到更高的層次。

當然，今年工會亦安排了豐富的抽獎禮物，再加上生鬼有趣的司儀，確實令整個宴會生色不少，在歡樂愉快氣氛中渡過。

看看獎品
豐富



珠哥身壯力健

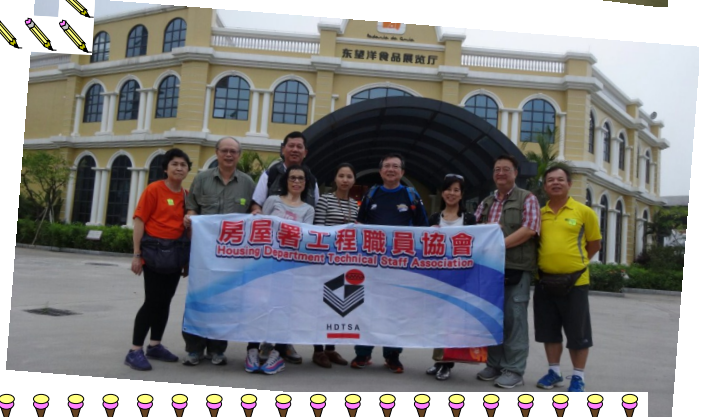




今年三月份舉辦手槍
射擊訓練課程(真槍)



參觀地下鐵路實驗室一天團



包括參觀澳門東望洋園等等：



(二) 屋邨管理處管理區域重組為七個後的工地人員人手安排

雖然今次區域重組沒有增加任何屋邨而理應不會增加任何屋邨管理處工地前人員，事實上政府的十年建屋計劃下而陸續落成的新居屋和公屋，確實需要增聘保養組各工種方面的職位，以確保各屋邨的維修保養質素。

本會亦建議署方汲取過往由五個管理區域重組為六個區域時的經驗，並特別注意以下五點：

- i) 確保預留適當的地點和空間作為員工的辦公室；
- ii) 工作量需平均分配；
- iii) 同一個管理區域的建築工程(Building Works)及屋宇裝備(Building Services)工地人員所負責的屋邨相同；
- iv) 劃分各區域物業管理辦事處所管轄的屋邨時考慮有關地點的遠近，以盡量減少同事花費在交通上的時間；
- v) 在工程支出進度方面，各分區保養辦事處所負責的工程項目開支正積極進行，惟其工作表現有機會受今次屋邨管理處的重組影響。

(三) 屋邨管理處總技術主任的人手編制

本會反映屋邨管理處的屋宇裝備及建築工程總技術主任(CTO)人手非常緊絀，隨着更多公營房屋單位落成，現有屋邨老化，工作量亦越趨繁重，為配合新增的工作量和工地人員人手，以及更廣泛使用外判，總技術主任(CTO)在整體協調、工程質素監管以及職系管理上擔當重要角色。在過去租住公屋單位總數已大幅增加，但屋邨管理處的人手編制中一直只維持分別有 2 個屋宇裝備及 4 個建築工程的總技術主任職位。

署方雖認同屋邨管理處總技術主任的日常工作十分繁重，亦明白他們需要擔當起管理層與前線工地人員之間的溝通橋樑這重要角色，亦答應會進行檢視及會在未來資源分配工作(RAE)提交申請，爭取額外人手，本會希望署方能逼切性地落實增聘人手，以舒緩前線所面對的工作壓力。

以上地盤前線人員所面對的問題，本會多次通過不同的渠道向署方商討和反映，但須體諒署方安排需時，希望各會員繼續堅守崗位，保持工程質素，維持團隊士氣，提供各方面的優質服務。



姚冠標